

主办 / 汕头超声电子(集团)公司

工会 / 团委

编委会主任 / 陈汉龙

编委 / 陈锡源
张 苹
陈熾洁
苏新晓

主编 / 陈晓文

编辑 / 记者

廖杰洪 / 林嘉新
牟 韬 / 罗卓生 / 林建新

本期执行编辑 / 罗卓生

美术编辑 / 杨派波

简讯

- 01 股份公司举办2010年新员工入职集训
- 03 企校携手, 合作共赢
- 04 情暖重阳叙旧情, 欢聚月眉话祥和
- 05 读书会友传书香
- 06 争当时代先锋, 永葆生机活力

黄泽君
陈怡儿
谢伟华
吴 晴
徐建华

党员视点

- 08 立足本职工作, 做改进创新、
增产增效、排忧解难、促进和谐的带头人
- 10 “碰撞”会产生新思维

袁欢欣
林佳斯

一线传真

- 11 印制板一厂开展“5S”专项活动

印制板一厂全员活动推进室

新人物语

- 14 工作初记
- 16 蜕变

李万铨
林伟龙

行业前瞻

- 18 三大转变助PCB企业实施绿色生产

袁中圣

员工絮语

- 22 安全生产工作之我见
- 26 珍惜
- 27 人, 要学会知足
- 28 为建设幸福汕头叫好

陈壮德
陈怡儿
吴 晴
陈壮德

思路驿站

- 30 缺点的价值

李鑫金

证券普法宣传

- 31 内幕信息内幕交易及证券犯罪案件

股份公司证券部

文艺长廊

- 38 有感于《阿甘正传》
- 40 快乐香港游
- 45 重阳节诗二首
- 45 西江月
- 46 谜苑
- 47 书画摄影比赛作品选登

郑宝娟
谢树娟
流 水
王彦涵
本刊辑
本刊辑

股份公司举办 2010年新员工入职集训

股份公司人力资源部 黄泽君

7月21日上午8:30,来自股份公司各业务单元的今年新接收高校毕业生和专业技术人员近120人齐聚公司兴业路厂区超声集团办公大楼一楼培训室,参加为期一天半的2010年新员工入职集中培训。今年股份公司各业务单元共招收了84名应届高校毕业生,这些毕业生中硕士研究生有6人,其余的均为大学本科毕业生,引进的各类有工作经验专业技术人才有33人。

今年的入职集训同往年一样安排有两部分的内容,第一部分是室内上课,第二部分内容是到各企业参观。在股份公司董事、总经理许统广先生致欢迎辞之后,集团公司副总经理、股份公司监事会主席陈汉龙先生为大家讲解超声公司的发展历史,陈主席结合自身在超声公司工作近40年的经历,将超声公司各个历史发展时期一一向大家介绍。紧



股份公司董事、总经理许统广先生致欢迎辞

接着是由许统广总经理为大家介绍超声公司的整体情况,许总从公司的组织结构、管理团队、产业结构、产品及客户等方面,全方位为大家介绍了超声大家庭各个业务单元的情况,并详细



集团公司副总经理、股份公司监事会主席陈汉龙先生讲述企业发展史

地为大家解读超声企业精神、宗旨和价值观等超声企业文化理念。为让新入职人员更直接地了解超声，在室内培训课结束之后，股份公司还组织新入职人员到公司各个厂区，深入各业务单元工厂的生产车间进行参观。股份公司的集训结束后，参训人员回归所在用人业务单元继续入职培训的后续内容，进行岗位知识及技能等方面的培训，整个入职培训将持续近3个月的时间。

通过本次入职集训，不仅让新入职员工对超声大家庭有了全面的了解，同时也向大家传播超声的企业文化理念，增强大家对企业的认同感，以尽快熟悉全新的工作和生活环境，尽快融入超声大家庭。



许统广总经理详解公司整体情况



到各企业参观



正校携手

合作共赢

超声仪器分公司

陈怡儿

2010年10月11日，南昌航空大学刘玮等五名同学来到汕头这个美丽的海滨城市，进入我司开始为期十天的毕业实习。

当天下午，超声仪器分公司总经理陈伟先生与南昌航空大学的同学们在会议室见面。陈总首先向同学们表示热烈欢迎，并表示公司将对大家的实习给予充分支持。接着，陈总向同学们介绍了公司发展史、现状和各个系列产品的情况，还带领大家到生产车间参观，实地了解超声探伤仪器的生产过程。

随后一个多星期的时间里，公司指派了多位有丰富理论和实践经验的工程师为同学们进行了系统而实用的培训。培训内容包括仪器以及换能器的原理、测试、使用和仪器简单故障排除、仪器实际应用、高新计算机和电子技术在探伤仪器研发中的应用以及超声无损检测技术的发展等，旨在帮助同学们能理论联系实际，更牢靠、更全面地学习超声探伤仪器和换能器的知识和技术，系统了解超声无损检测技术的最新动向和应用成果。

十天的实习时间虽然短暂，却给南昌航空大学的同学们留下了深刻的印象。同学们纷纷表示公司的培训课程安排合理充实，使他们提高了动手能力，学到了不少课本上没有的知识。同时，公司在生活起居上对他们无微不至的关怀也让他们倍感温暖。

多年来，我司一直支持无损检测教育事业的建设与发展，通过设立奖学金、提供毕业实习基地等方式与高校紧密合作，积极推进无损检测高等教育人才的培养，实现企业与高校的双赢。汕头超声将继续以惜才、爱才的态度广纳各方人才，以优秀人才为后盾为广大用户提供更优质、更卓越的产品！



情暖重阳叙旧情 欢聚月眉话祥和

集团办公室 谢伟华



金秋送爽，丹桂飘香，月眉齐欢聚，超声人祥和！为欢庆一年一度的重阳节，弘扬中华民族尊老敬贤的传统美德，2010年10月14日、15日连续二天中午，集团公司工会、退管会在月眉湾酒楼举行离退休干部、职工重阳节座谈会并共进午餐。来自集团、股份公司本部、原探伤厂、医用厂、配件厂、电子厂、换能器厂、招待所以及仪器分公司、印制板公司的离、退

休干部职工630人参加座谈会。大家喜迎重阳佳节，互致节日问候，共叙友情，相约明年再相聚。

座谈会由退管会主任张荣德同志主持，他向公司离、退休干部职工转达了集团公司领导的节日问候。中午11时40分，大家共同举杯，互祝健康长寿，家庭幸福美满！

整个座谈会笑声朗朗，其乐融融，始终洋溢在喜庆、祥和的氛围中，大家感觉到超声大家庭的和睦温暖，感谢公司领导对他们的关怀，表示将继续关心支持企业的发展。

集团副总经理陈汉龙同志，集团办公室主任、工会副主席陈锡源同志出席了座谈会。



读书会友传书香

股份公司办公室 吴晴

2010年7月6日~9日，股份公司办公室协助汕头市文化科技书店，在超声工业园员工宿舍楼二楼举办了为期三天的“读书会友欢乐活动”。科技书店为大家准备了包括学术类、历史文化类、经济类、教育类、健康体育类、休闲生活类等各方面的书籍供超声全体员工们阅读和选购，活动的首日还特别邀请了汕头作家曾耀强（即《岁月留痕》作者边城）现场签名售书并与读友交流互动。

通过这次读书活动，给超声员工搭建了平台，让大家一起在读书活动中共享知识、拓宽视野、陶冶情操，欢乐同行！



争当时代先锋 永葆生机活力

——记CCTC全体党员赴河源开展专题学习和户外活动

印制板公司第一党支部 徐建华

为加强党支部的沟通，增强党员的凝聚力和生机活力，保持共产党员的先进性，同时也为了纪念中国共产党建党八十九周年，印制板公司三个党支部于7月3日、4日在河源开展了一次CCTC全体党员增强党性学习活动。

7月3日晚上，在河源丽晶大酒店召开庆祝我党建党八十九周年暨学习时代先锋大会。会议上CCTC第一党支部江玲书记传达了汕超司党〔2010〕2号《关于开展争创“四强”党组织争做“四优”共产党员活动的实施方案》的文件精神，随后，以“如何在各自工作岗位上，做改进创新、增产减耗、排忧解难、促进和谐的带头人”为主题开展交流学习，各支部党员同志纷纷上台发言，他们结合自身平时在工作岗位上如何实现创新、增产

减耗的经验，发表自己的见解，并鼓励在场同志认真工作，勇于创新，争当时代的先锋代表。最后，印制板事业部副总经理苏维辉同志向大家介绍了公司近期的经营情况，并提出了对党员同志们的期望。苏副总



指出，在公司全体员工的共同努力下，公司的订单、利润取得较好的成绩，希望在下一阶段的工作中全体党员再接再厉，时时刻刻在思想上、工作上起到先锋模范作用；同时他提出，为了加强支部的沟通，增强党员的凝聚力，让党组织永葆生机活力，每年要多开展一些有意义的党员活动。

促进人与自然和谐共处，推进生态文明建设，节能减排，倡导低碳生活是全球关注的焦点，也是人类共同的责任。为了体验低碳绿色生态，7月4日全体党员前往距离河源市市区约10公里的景野趣沟风景区，感受自然，感受生态文明。在风景区中，同志们在充满野趣的生态森林中尽享靓丽风景，欣赏到林间飞瀑流泉，并在溯溪探险中体验真正的生态野趣。这次户外活动，使同志们在繁忙的工作之余亲近了一回大自然，同时也接受了一次保护森林资源、保护野生动物、保护古树名木和保护自然生态的宣传教育。公司党组织也向全体党员倡导在日常生活和工作中要实现低碳生活，努力节能减排。

此次庆祝建党八十九周年的专题学习和户外活动在全体党员的热情参与中圆满结束。文化底蕴深厚的河源，凝聚了我们欢聚的美好时刻，也铭记了大家要为超声公司走向更加辉煌发挥出党员的先锋模范作用的决心。



印制板第三党支部书记印鸿翔同志发言



党员同志们纷纷发言



党员同志们纷纷发言



印制板事业部副总经理苏维辉同志讲话

立足本职工作，做改进创新、 增产增效、排忧解难、 促进和谐的带头人

印制板公司第二党支部 袁欢欣

作为工作在CCTC一厂工艺部的一名党员，很高兴参加党组织的活动并与大家一起来探讨立足本职工作，如何改进创新、增产增效、排忧解难、促进和谐的话题。

关于如何做好本职工作的问題，看似简单，其实是一个很复杂的问题。首先，我们需要真正理解什么是本职工作？MI同事的本职工作是不是就是做资料？工艺人员的本职工作是不是就是维持工艺参数的稳定？设备人员的本职工作是不是就是维持设备的正常运转？生产一线员工是不是就是上下板与过板？其实不是这样的，上面所讲的内容仅仅只是个人的日常工作，日常工作不等于本职工作！本职工作应该等于“日常工作+改善改进”；其次，我们还需要清楚：我为谁工作？为自己还是为别人工作？为别人工作，肯定是干不好的！所以讲，每个人都是为自己在工作。既然为自己，又有什么理由不去好好干呢？因此，对待本职工作，首先需要深刻理解自己的角色问题，只有这样，才会树立良好的心态，才会主动地去改进创新，为公司的增产增效与和谐发展出谋划策。

既然本职工作=日常工作+改善改进，因此，我们每个人的工作本来就注入了需要改进创新的义务和内容，我们的提案、6sigma项目、工艺改进和新工艺项目的开展自然就与我们的日常工作密不可分。当然，改进创新的内容与每个人的工作岗位相关，但是有一点是相通的，那就是“勿以恶小而为之、勿以善小而不为”。改善改进活动的一个突出特点就是活动不分大小，讲求从小处入手。许多流程里的小改进逐渐积累起来，就会形成显著的质量改进，进而促进成本效益和生产力的改进，甚至会遍及到管理层的精益管理体系。对于这方面，我始终在努力让自己坚持做到八个字，那就是“日事日毕、日清日高”，也就是说，在每一个工作日，除了完成好、清理好当天的日常工作外，还必

须努力让自己的技术能力与个人素养争取再提升1%的空间。改进创新不仅仅是一种管理方式和经营理念，我个人更建议把改进创新作为一个人的行动准则。至于如何改进创新的方法有很多，比如说5S、6sigma、PDCA等等，但无论哪种模式，我们都需要坚持三点：

第一，“与其说明办不到的理由，不如去想办得到的方法”；

第二，“充分利用一、二厂的设备厂家、药水厂家、产品结构、工艺路线与设计等多样性与可参考性，反复多问几个为什么，努力寻找真正的原因”；

第三，“改进创新的机会是没有止境的”。比如说阻抗控制，我们一旦遇到阻抗超差，一般做法就是修改菲林线宽补偿，但我们经常发现，修改后照样超差？为什么？对于120欧姆以上的阻抗很容易偏低，而Adtran客户很少出现这种情况，校正测试阻抗又没有问题，为什么？我们当初就是一而再、再而三地问自己为什么、为什么？后来才明白了真实的原因，从而让问题得到了非常完美的解决。

另外，对于增产增效、排忧解难、促进和谐这个话题，我们还是想用一句话来展开，那就是“问渠得清如许，为有源头活水来”、“水能载舟，亦能覆舟”，企业是渠，企业是船，员工是水，党员更是活水，更是源头。面对国内外的强烈竞争，PCB行业再一次站在了“刘易斯拐点”问题上来了，PCB企业要想赢得更多的利润，就需要进一步提高产品质量和生产效率，需要进一步优化升级与调整产品结构，在这种应对措施中，我们还会遇到重重困难，作为党员，作为各条战线上的中坚力量，我们不仅要进一步增强爱岗敬业精神，更需要努力学习，最大程度地发挥个人才能和潜力，最广泛的团结和带动周边的同事，助人为乐、苦中求乐、知足常乐，不断成为公司生存发展取之不尽、用之不竭的源泉。正因如此，在过去的一段时间里，我们不断攻破了分级金手指、背钻、镀孔点精细线路生产、超薄芯板阻抗控制等多项难题。

企无人则止，业封顶则亚，企业和个人的发展都离不开改进创新，更离不开党员的身体力行和积极表率作用。让我们立足本职工作，辛勤工作、快乐生活！



创新是发展的动力，没有创新我们将会停滞不前。我觉得要做好创新，有好的想法是必不可少的，而一些好的想法往往是通过思想的碰撞得出。我在网上看过这样一个故事：

有一年，美国北部下大雪，积雪压断了高压电线，造成巨大损失。为此美国通用电力公司召开会议，以期通过集体智慧找出解决方案。参加会议的都是不同专业的技术人员，在宣布会议的原则和目的后，大家便七嘴八舌地议论开来。有人提议用线路加温器消融积雪，有人则提议安装震荡器以抖掉积雪，有人提议设计一种专用的电线清雪机清除积雪，也有人幽默地提出：“能不能带上几把大扫帚，乘坐直升飞机去清扫电线上的积雪？”各种各样的方案提了出来，对于那种“坐直升飞机扫雪”的设想，大家心里尽管觉得滑稽可笑，但在会上也无人提出批评。相反，有一工程师在百思不得其解时，听到用飞机扫雪的想法以后，大脑突然撞击出思想的火花，一种简单可行且高效率的清雪方法冒了出来。他想，每当大雪过后，出动直升飞机沿积雪严重的电线飞行，依靠高速旋转的螺旋桨即可将电线上的积雪迅速扇落。他马上提出用“直升飞机扇雪”的新设想，顿时又引起其他与会者的联想，有关用直升飞机扇雪的主意一下子又多了七八条。不到一小时，与会的10名技术人员共提供出90多条新设想。

会后，公司组织专家对设想进行分类论证。专家们认为设计专用清雪机，采用电热或电磁震荡等方法清除电线上的积雪在技术上虽然可行，但研制费用大，周期长，一时难以见效。那种因“坐飞机扫雪”激发出来的几种设想，倒是一种大胆的新方案。如果可行，将是一种既简单又高效的好办法。经过现场试验，发现用直升飞机扇雪真能奏效，一个久悬未决的难题，终于在思想碰撞中的到了巧妙的解决。

水击产生涟漪，石击产生火花。思想与思想的碰撞，会激发新的思想，智慧与智慧的碰撞，会引发新的智慧。在工作中我们可能有时会觉得没什么地方需要改进，需要创新，找不到创新点，这时不妨找上一些同事、一些朋友聊聊天、喝喝茶，闲聊品茶中可能会收获到你意想不到的成果！



碰撞
会产生新思维

印制板公司第一支部
林佳斯

印制板一厂开展 “5S”专项活动

印制板公司一厂 全员活动推进室

“5S”活动在印制板公司这个大家庭里，每个员工都再熟悉不过了：“整理、整顿、清扫、清洁、素养”这五个名词大部分员工都能随口道出。而正是这五个名词，却构成了印制板一厂全员活动最基础的活动形式，正如自己的家里一样，除了每天扫扫地、拖拖地板，每年总会大动干戈地来一两次大扫除，把一些陈年旧物进行清理。所以，作为工厂的“5S”活动，除了日常的维持外，也会适时组织大规模的“5S”活动，特别在目前新工人数不断增加的情况下，活动的力度和深度更应有所提高，当然这也面临更多的考验。

根据全员活动年度计划，印制板一厂推进室于2010年7月份组织开展了一次“5S”专项活动。7月1日召开了动员大会，宣告活动正式启动，随后活动持续开展了一个月时间。经过17个工序的努力，本次活动取得了可观的成果，现场整洁程度有了较大程度的提升。7月30日，在印制板一厂毛副总经理的带领下，完成了本次“5S”专项活动的评比工作。本次“5S”专项活动的过程和特点如下：

事前进行详细的活动策划

为了更好开展本次活动，全员活动推进室在活动前进行了详细的策划，减少各工序由于实际情况不同而造成的活动落差，在方案策划中，主要做到以下几点：

针对性的将活动内容具体化：挑选出共性的活动项目；

活动标准明细化：规范活动要点，明细活动标准，让每个工序都清楚每项活动的开展要求，深化活动深度；

奖励扩大化：跟例行月度“5S”活动评比相比，在奖励金额和数量上都进行了提高；

活动要求强化化：此次活动除了要求工序主管要主导和参与活动外，同时，也强制性要求全员参与。

做好活动过程跟进，提高活动的参与度和关注度

本次专项活动与往常相比，部门和主管的关注度有了很大的提高，在跟进过程中，主管亲自培训和参加整理、清扫的案例屡见不鲜，同时部门经理也常到现场指导活动、跟进活动的进度。本次活动过程呈现出几个明显的亮点和特点：

工序着力做好宣导和员工的知识培训：各工序在活动宣导中都做了大量的工作，并利用班前会或保养、生产的时间间隙对员工进行知识培训，多次进行抽查，甚至利用考试的形式巩固大家的学习成果。由于新工的增加，各工序在培训上都下了一番功夫，从检查的结果看，这次工序的培训力度比以往大很多。

主管关注和参与度高：除了第一周活动进展缓慢进行过投诉外，在跟进中生产线基本都能看到主管带领组长在各个岗位中指导活动的开展，有些主管更是参与到设备的清洁当中，很好贯彻本轮活动中毛有权副总经理提出的要求，即要从实践中改变观念，管理人员要真正在活动中起到带头作用，使员工更好接受并认同活动的点点滴滴。

全员参与度高：在过程跟进中，推进室对各工序作了具体的指导，要求活动中需让各岗位员工参加，让岗位员工在动手中去理解具体的知识点，特别在整理的记录及定置的改善上，都要求员工参与，根据整理、整顿的步骤，亲自动手整理和记录，并在主管、组长的引导下，按“三定”和“三要素”的原则，让岗位员工亲自为岗位的物品定制标准，从而进一步改变对员工一味要求的做法，让员工从身边的点滴中建立起自主管理的意识。

部门关注度高：按原活动方案是要求在第三周组织组长进行互检，但在活动实际开展后，各部门经理已多次组织内部检查，很好地跟进和确保了活动的进度，特别是生产部在些轮活动中表现尤为突出，连续两周组织了内部的互检。部门的关注从很大程度上确保了本此活动的力度和深度。

推进室跟进力度强：为了确保活动的进度，推进室每天都对活动进行确认，及时与工序主管和组长沟通活动存在问题，指导活动的开展方法，很好地确保了活动的进度和效果。



活动成果和评比结果

这一个月的“5S”专项活动，各工序整理出一大批不必要的东西。同时，对物料、工具、车架、设备线管、文件台夹及现场卫生死角等都按活动要求进行了彻底的整顿，同时，也产生了很多规范的整理和定置亮点，便现场整洁度得到了更进一步的提高。



经过推进室和部门经理组成的评比小组进行为期两天的评比，在17个活动工序中评出了前三名工序4个，同时，也要求最后三名的工序按此次专项活动要求重新进行一次。

具体评比结果如下表：

序号	工序	得分	排名	备注
1	AOI	86	1	本次整理和改善工作细致、到位
2	B干膜	84	2	本轮活动工序投入力度较大、参与度高、效果明显
3	喷锡	84	2	小组平时维持较好，累积扣分30分
4	内层	84	3	本轮活动工序投入力度大、效果明显，累积扣分36分
5	C干膜	80	4	
6	QC	80	4	
7	外形	78	5	
8	白字	76	6	
9	钻房	76	7	
10	通断	72	8	
11	C电镀	72	9	
12	B电镀	72	10	
13	切板	70	11	
14	层压	68	12	
15	B沉铜	66	13	整体活动较慢、活动不够细化
16	镀金	62	14	活动效果不明显、活动不到位
17	感光	56	15	磨板、显影区域活动较好、洁净房活动远达不到要求



工作初记

超声仪器分公司 李万铨

七月，一个充满热情的月份，北亭广场的招聘会转眼间已经过了四个月，记得初来乍到，当“兴业路21号”这多次在邮件中出现的地址转换为眼前超声集团的办公大楼时，我站在公司门口内心充满好奇：这里的人会跟以前做兼职的那些私营企业有什么不同吗？作为国有力量主导的企业，其文化会与之前实习的省质检中心有什么相似之处吗？这里都生产些什么样的产品？怎样生产？所用到的与电子有关的技术会与我在校学的有多少相同？

带着以上疑问我走进了公司大门，厂区有点大，第一天来上班找不到仪器分公司，只好问人，得到了一位很有潮汕特质的阿姨热情的帮助。热情、友善，这是公司给我的第一个印象！

作为新员工，认识了解公司的同时也让公司了解自己自然成了首要任务。第一天我们便与公司管理、人事、生产方面的领导进行了面谈。那是轻松愉快的交流！领导们平易近人，和蔼的作风与在业务方面显露的精湛娴熟给我留下了深刻的印象。他们不像以前接触的私企老板们那样阶级化的谈话方式，相反，领导们的亲和力让我想起了暑期在质检中心实习的良好感觉。之后几天，我们分别参观了集团和股份公司的各个业务单元。显示器公司与印制板公司都有洁净的现代化厂区，先进的设备、标准的生产管理给我许多震撼！但从原创力角度看，个人觉得仪器分公司是最可贵的！

生产上的严谨让人感觉到公司正确的管理方式，而培训课的举行则表明了公司对新员工的重视。我们用十多天进行培训，公司专门请来国内知名探伤专家讲课，有专用的教材，有针对性的培训。这些无疑会占用公司许多资源，也正是这一点，可以看出公司

有保持技术活力的正确眼光，在培训过程中一些老员工也抱着极大的热情参与进来，这也显示了公司团队有积极上进的学习精神。

在充满乐趣的培训和参观后便是正式的实习。按照公司安排，要在装配组、装机组、校验组分别实习。不同生产组有不同的特点，感受当然也有所不同。在装配组，主要是负责探头的装配生产包装。探头看上去结构简单，但却充满学问。探头的形状、大小视应用场合而有不同，有圆的，也有方的，有直射探头，也有斜入射探头。由于材料、装备不同，导致超声波在不同情况下的传播，反射折射都有不同。这就要求不同应用场合的探头，要在尺寸、晶片厚薄、发射功率等方面有所调整。阻尼块在灌注时均匀与否影响着声波的发射情况，而线圈的作用则是起到与晶片产生谐振效应。在装机组，第一天便接触了波峰焊与回流焊两种焊法，之前在学校只是听过，而接触得更多的是手工焊。如今看这两种有效率且精确的焊接方式已说明之前自己那种不考虑用料多少，不考虑焊滴形状的简陋方式已经OUT啦！典型的回流焊看似简单，但其背后要考虑温度加热时间曲线变化时机与如何利用熔液张力尽可能正确排放原件位置使之能均匀正确焊接的问题。在连接线生产线与电路板装配线感受最大的则是如何更好思前顾后协调工作，这里除了需要理解力外也更需要经验的积累，同时也需要对各机型操作的熟悉。敏锐的洞察力、灵敏的直觉是校验的法宝。

三个月的实习期不经意间就快过去，就像淡淡秋意不经意间就到来一样！实习期间的这段工作经历让我充分感受到了公司管理层的亲和力与感染力，以及人性化的管理方式，大家用心做好份内事的同时保持着友好、快乐相处。公司的产品研发、生产、销售、管理、用人体系健全规范，各人的工作分工明确，要求严谨，在这里工作，让人能乐在其中，让人有归属感，也让人有上进心，每个人都有很大的拓展空间！

作力电子专业的毕业生，我深刻感觉公司的研发团队是有深厚技术基础的。FPGA、ARM、DSP，这些先进的技术应用说明公司的发展与主流同步，更感觉要在有这么多技术“牛人”的公司发展会是充满激情与充实的过程！三个月过去了，很感谢公司领导、同事等在实习期间给予的关照！接下来的时间里，我会努力为公司发展贡献上个人的力量！

一、华尔兹的落幕

踏出前台大门，望着白蓝相间的天空，陌生的城市中，景色竟如此熟悉。

一个半月前还在广州，舍不下校园的花草，舍不下白云山的石阶，舍不下铁板烧似的宿舍，舍不下无限胃口的蚊子，更舍不下那一张张刻在心中的脸孔……夕阳之下，再次怀念起傍晚在图书馆里边喝咖啡边写论文的闲情。

虽说早已晓得分离之日已近，然而当那段从八岁以来持续不断无止境的华尔兹突然落下帷幕时，内心不觉诧异。这不是每个求学之子所等待的那个终点吗？然而是否也意味着我们的回忆只能如此中断呢……于是，无论如何抗拒，还是来到了汕头，来到了超声显示器公司……

蜕变

二、新的旅途，新的回忆

首先迎接我们的是为期两周的理论培训课。一整天的培训下来，说身心不疲惫就是撒谎。但因全新的课程知识的缘故，我竟莫名地兴奋起来。偶尔会想，公司提供了上百万的玩具供我们玩哦~（或许我的大脑结构跟正常人不太一样吧……）

课堂中，由于我的问题最多，而且都是些比较奇怪的问题，所以我当之无愧获得了“问题少年”的称呼，也因着不愿辜负如此“美名”，我加倍积极地提问了。遇到某些讲师难免会冷场，我这个“问题少年”就发挥作用啦。也许是所学专业的缘故吧，我已经习惯性地体会着对方的心理感受。我发现，当讲师没有被提问时，就会慢慢地“自讨无趣”；一旦被不断提问时，讲师就会越讲越起劲，连声量、声调、表情、动作都变得不一样，甚至授课内容也会越讲越深。第一次感受到，公司并非电视剧里那样勾心斗角，至少技术工程师们都很直接，也很乐意跟我们这些新手分享他们的劳动成果。随着他们的热忱，心里那种好好努力的心情也油然而生。

理论课结束后，紧接着就是生产线实习。终于有机会摸到那些上百万的玩具了……出师不利，马上被投诉了……原因很简单：净化服和口罩穿戴错误……到底还

是新手啊！然而在生产线上，无论新手老手，错误就是错误，是没有借口的！在学校那种可以蒙混过关的日子已经一去不复返了。正是在这种环境中，我们很快也变成新来的“老手”了。



生产线上实习期间，我感触最大的就是再也没人将我当小孩子看了。即使是最昂贵的设备，最狭窄的过道，都听不到别人提醒要注意小心的话了。无论做任何操作，都不再担心我乱碰而造成失误了。我想，这也是公司对我们新人最大的信任吧，用心良苦又满含对“信任”的挑战。渐渐地，我也理解到责任的重大。也许就是这种信任，才能使人承担起整个公司生死存亡吧。我不禁感觉到，自己不再是因为工资和时间的交换才来到这里，而是因为我成了这里的主人，因为在这里找到归宿感才留在这里的。或许有不同意我的感受的人吧，但每个人的敏感度都不尽相同。我想，因为金钱而工作的人注定是可怜的，因爱上自己的工作而获得金钱的人，才能在工作中寻找到点点滴滴。

回到宿舍，除了复习当天所学的内容，就是和同事聊天。大多是应届毕业生的缘故，话题也比较相近。然而来自五湖四海的毕业生在此邂逅，没有预兆，无声无息。生命与生命的相遇竟是如此奇妙。又勾起了刚上大学时的回忆，彼此间充满着各种好奇和猜测。而谈话当中，很清晰地感受到一个个生命背后所蕴藏的千姿百态。一段段平素的描述，幻化成一张张图画，印在我的脑海里。字里行间渗透着对家乡的思念，和对未来的憧憬。突然间觉得仿佛大量的记忆涌入我心中，忍不住感到那份心情的沉甸。

三、蜕变

想想或许自己真是小孩子吧。夕阳底下依然任凭思绪在飞跃。然而，那份小孩子的单纯、好奇和任性只能属于自己的。踏进公司大门，就得摇身一变，变成一个大人，在工作中感悟，在工作中学习，在工作中成长。如果没有那些感悟，那些发现，恐怕我也没有爱上这里的理由吧~或许到最后，这里就真的成了那个你一天骂他一百遍，也不允许别人骂他一遍的地方~

落日余晖中，继续前行。





三大转变助 PCB企业实施绿色生产

中国印制电路行业协会（CPCA）科学技术委员会副会长 袁中圣

由于绿色生产涉及整个产品的材料、生产工艺、生产设备、生产环境和生产管理等，所以PCB制造业必须在观念、技术和管理方面进行转变。

绿色生产是指以节能、降耗、减污为目标，以管理和技术为手段，实施工业生产全过程污染控制，使污染物的产生量最少化的一种综合措施。由于绿色生产涉及整个产品的材料、生产工艺、生产设备、生产环境和生产管理等，所以PCB制造业必须在观念、技术和管理方面进行转变。

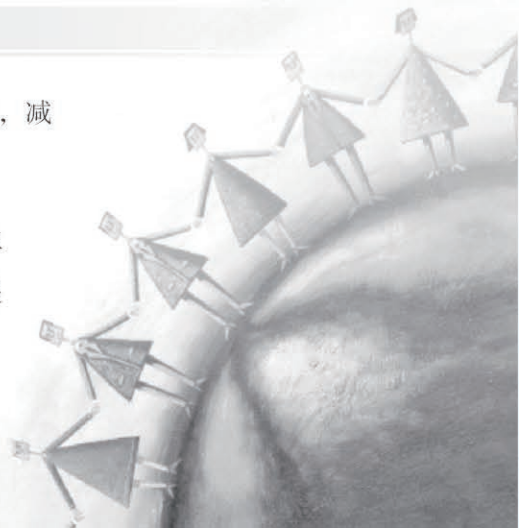
转变观念适应形势

我们要善于接受新的事物和新的变化，生产不仅仅只是生产出合格的产品，而且要使用符合绿色产品所需的材料，并且要做到节能、节水、零排放或少排放，在洁净环境下生产出保护环境、提高资源效率的绿色产品。材料的变化、生产工艺和设备的更新换代、环境状况的改善、废物和废水处理的改进等，从短期看都会带来生产成本的增加，以及大量资金的投入，但收益却不是立即可见并且是不确定的。此外，物料、生产技术和检测技术的变化都会对原来的管理体系产生影响。

技术变革提高产品质量

改进现有工艺并开发新的工艺技术以达到提高产品合格率，减少报废，提高产品质量，延长产品生命周期的目的。

充分合理地利用原材料，提高资源和能源利用率，谋求生产过程的废料最少化，减少产品生产过程中的污染物排放，提高生产效率。



简化产品加工流程，减少加工工序，减少制造过程中的资源浪费和污染物的产生，采用比常规方法能显著节约能源的工艺和设备，如使用流程短的直接电镀代替传统的化学沉铜工艺，化学处理的水洗由两级或三级增加到三级或四级，使用工作溶液体积小、热量损失少的水平设备，采用效率较高的加热循环、过滤设备等等。

新工艺的应用应取代原有的含有毒物质的工艺，以及无铅焊接所带来的相应的工艺及其流程的变化。提供宜人的工作环境，有利员工的身心健康，有利于提高工作效率和产品质量，减少安全事故的发生。

加强对生产中产生的三废（废液、废气、固体废料）的控制、回收和再利用以及对原材料的就地再利用，特别是在工艺过程中的循环利用。如PCB废水的处理和回用：含

铜蚀刻液实施“零”排放，既可避免把从PCB上蚀刻下来（约占铜箔70%）的含铜废液卖给专门回收铜的处理场而产生严重“二次污染”，又可

从“零”排放中回收铜，这是减少或避免铜污染的关键措施。

又如废品和边角料的回收：把PCB（含CCL，覆铜板）生产过程中的边角料等集中起来，采用机械-物理方法经破碎、分类、粉碎、回收等处理，分别得到金属碎片（用于回收金属）和非金属粉体，作为填料而加入到各种塑料制品和建筑涂料中。

改善工艺控制，改造原有设备，将原材料消耗量、废物产生量、能源消耗、健康与安全风险以及生态的损坏减少到最低程度，最大限度地避免或减少对人体的危害，如电磁辐射、噪音、有毒气体、有毒液体对环境的污染。

管理模式变化确保有效实施

由于绿色生产涉及整个产品的材料、生产工艺、生产设备、生产环境和生产管理等，建立强有力的绿色行动部门，是顺利推行绿色生产的组织保证。首先是技术部门与生产与销售部门之间的接口问题，其次是对生产进程的物耗、能耗和



排污等方面的精确数据收集和分析总结等，通过协调各方关系，争取领导支持并吸收群众参与。此外，由于实行绿色生产会涉及资金、能源、环保等多个部门，这时需要各有关部门认识一致，主动配合，大力支持。

重视绿色意识教育，通过各种学习班、培训班对企业负责人及操作人员进行绿色生产的目的、意义、实现途径、实施方法、法规、政策与运行机制的培训，从而使其提高认识，转变观念，调整战略，掌握操作方法。



要实现绿色生产，生产系统、物料管理系统和绿色供应链就必须进行无缝接轨，生产方依据客户的规范主动筛选物料，物料供货商会按需填写物料需求，填写的这些物料都需要通过质量管制做绿色物料认证。经过审核之后，就形成了整体的、绿色的材质资料库。当制造企业形成这样一个材质资料库的时候，就可以随时应客户要求产出所需的“绿色产品”，从计划执行到检查再到行动，这就是整个“绿色”导入的完整流程。能够让供应商、制造企业、用户之间建立更快、更方便、更精确的电子化联络方式，实现信息共享。

建立完善的企业管理体系，有保障清洁生产的规章制度和操作规程，并监督其实施。建立、实施并不断完善环境管理体系，定期对体系进行评审，确保体系有效实施。在企业的全部活动中自主地制定环境目标，进行环境保护。

专家观点

PCB所需化学药水面临新挑战

新材料的应用，RoHS对有害物质的限用，无铅焊接及多次回流焊的要求，以及绿色生产的节能减排等要求，使得应用在PCB生产流程中比重最大的化学药水——从内层氧化到表面最终涂覆等20多个工序，都面临新的变化和挑战。

1. 所提供的化学药水必须满足WEEE、RoHS等国内外绿色产品的各种规范的要求，不含任何被禁物质。必须提供符合要求的相应的检测/检验报告。原来含铅、氰化物

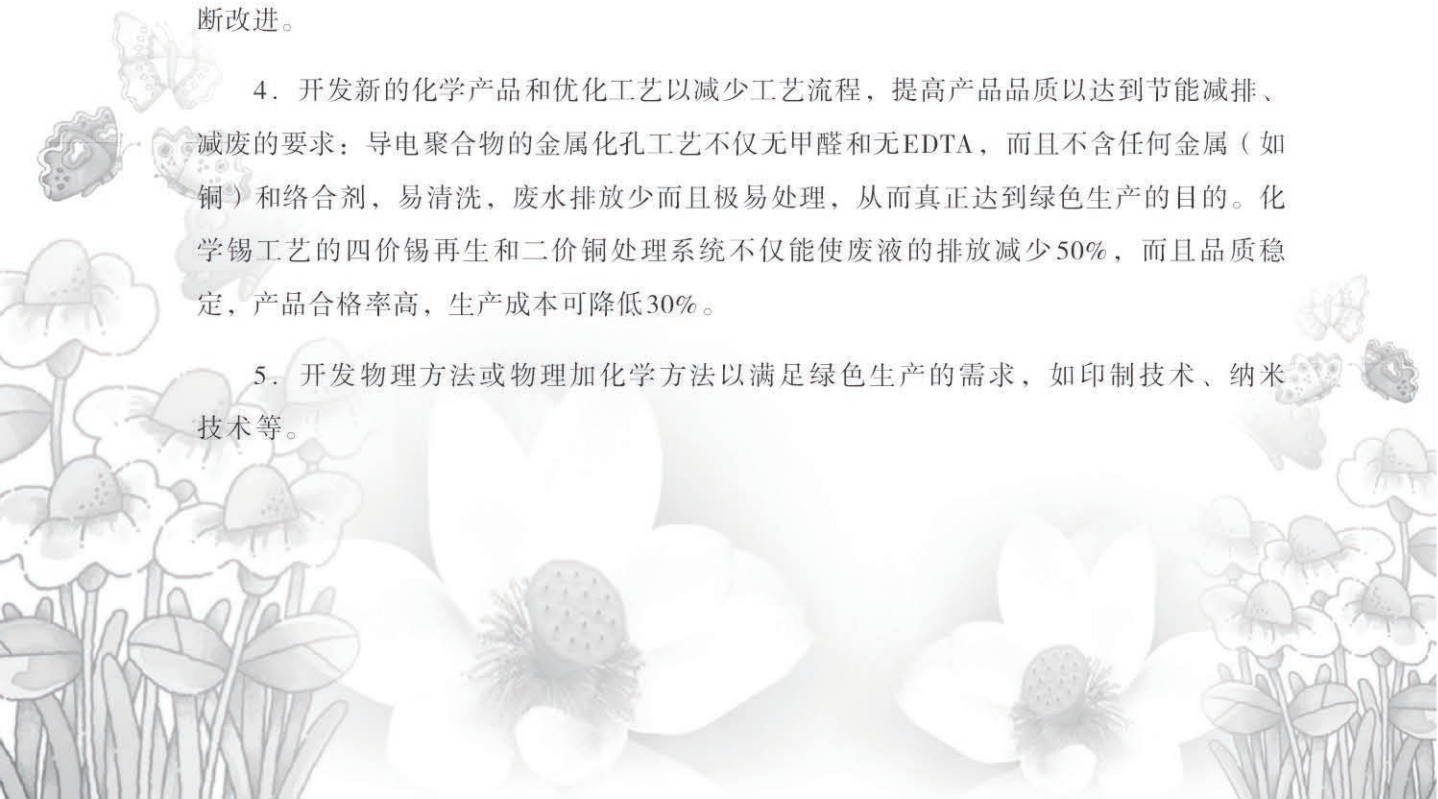
的药水必须更新换代，如进行无氰化金、无铅化镍、无甲醛和无EDTA（乙二胺四乙酸）体系的化学沉铜等产品的开发。

2. 无卤材料，低CTE（热膨胀系数）材料和高T_g（玻璃态转化温度）等各种不同类型材料的应用，传统的黑氧和棕氧化工艺很难确保提供无卤材料能经多次无铅回流焊接，氧化后处理和新型氧化工艺将是最佳的选择。含有各种填充材料的基材以及高T_g材料除对胶渣和化学沉铜工艺提出挑战，必须改进现有产品工艺以能彻底清除钻孔胶渣，提高化学沉铜的覆盖率和与孔壁的结合力。钯体系的孔金属化直接电镀工艺不仅能适应各种材料并具有高覆盖率和高可靠性内层互连，而且不含甲醛、EDTA和氰化物，是绿色生产的最佳选择之一。

3. 无铅及无铅高温焊接及多次回流焊要求PCB表面涂覆层必须不含铅，而且在高温焊接及多次回流焊后仍需具有很好的可焊性能。传统的有铅HASL（热风焊料平整）工艺将完全被无铅HASL、OSP（有机焊料防护）、化学镍金、化学镍钯金、化学锡和化学银取代。同时为满足铅高温焊接及多次回流焊，OSP、化学锡和化学银的产品和工艺也在不断改进。

4. 开发新的化学产品和优化工艺以减少工艺流程，提高产品品质以达到节能减排、减废的要求：导电聚合物的金属化孔工艺不仅无甲醛和无EDTA，而且不含任何金属（如铜）和络合剂，易清洗，废水排放少而且极易处理，从而真正达到绿色生产的目的。化学锡工艺的四价锡再生和二价铜处理系统不仅能使废液的排放减少50%，而且品质稳定，产品合格率高，生产成本可降低30%。

5. 开发物理方法或物理加化学方法以满足绿色生产的需求，如印制技术、纳米技术等。



安全生产工作之我见

印制板二厂工艺部 陈壮德

安全生产，对一个在制造型企业工作了十多年的我来说，并不感到陌生。虽然工作至今没有直接参与到实际的安全生产管理工作当中，但是，我也深知：安全生产，人人有责。本人所在的印制板公司一贯重视安全生产工作，期间本人在岗以来所参加过的安全培训或消防演练也不在少数。在此，回顾公司过去在安全生产工作上的一些做法，再结合自身的体会，我简单地谈一下对制造型企业在安全生产工作方面的一些见解。

一、企业从创立开始，就必须和安全生产紧密地联系在一起。

以“安全发展，预防为主”为指导方针开展安全生产对企业来说显得十分重要。首先企业创立者应具备安全生产的经营理念，然后将其落实到企业的管理层成员，最后再通过培训或宣传等途径将安全知识灌输到每一个员工身上。这是一个从点，到线，再到面的过程。对于企业的管理者来说，全面贯彻《中华人民共和国安全生产法》以及《中华人民共和国消防法》，实现全员重视和认识安全生产，是一个负责任的制造型企业在正式投产之前的重要举措。

通常情况下，企业都会成立专门监督和管理安全生产工作的领导小组。基于企业能够快速投产，并且步入正常有序的发展阶段，企业成立诸如安全领导小组的机构，应当从新厂房的设计和建设就开始，并且直接参与到整个过程当中。很多企业往往会忽视这一点，认为企业的安全生产应该是等待厂房建成后或者从企业的招工培训工作开始，其实这种观念是错误的。只有率先将企业的硬件措施做好，从设计上杜绝潜在的各种安全隐患，才能使以后在软件措施（培训体



系、监督机制等)的建立上有一个强有力的基础。好在现今的有关部门在项目审批时就已经将安全生产因素列入审批范围,企业在提交新项目的可行性报告时必须明确地体现企业落实安全生产的做法和相应承担的责任。



企业从厂房的设计和建设之初便将安全消防器材的铺设、投产后人员及物流的走向,以及用于安全消防事故逃生时的跑火通道和应急措施等考虑到其中。这些做法从初期来看会比较繁杂,而且人力、物力的投入也相对比较大,但是却能够使企业在以后的正常生产运作及应对安全检查方面起到事半功倍的成效。例如,在需要经常和药水等化学品打交道的湿制程里,合理地铺设加药和抽气管道,增设药水存放和管理区域,提供常备的员工加药防护用具(如防酸或防碱手套、防护面罩),增设应急喷淋区域,等等。在可动部件比较多的干制程里,对危险区域增加防护栏,增设备感应报警装置或急停按钮,增设消防栓或灭火器材,做好安全操作标识,等等。企业将各项细致的安全生产技巧融入到厂房建设和设备生产线、各种物料和工具的定置当中,既科学又合理,将更为有利于后续工厂的正常运作和针对员工开展的安全培训工作。

二、企业应当以人为本,常抓安全消防培训。

“安全生产,重于泰山”。这是一句时常可以在厂区宣传专栏上见到的警醒语。但是,对于经常24小时不间断运转的生产线来说,特别是在夜班生产时,员工容易疲劳,稍有不慎,就很容易引发安全事故。因此,安全生产不应该仅仅是依靠一句口号,或者某一次的培训,而是必须将安全生产的各项具体措施落实到实际生产当中。各生产车间、设备生产线、生产物料和工具等,都可以通过设计、定置和标识来管理,而对于整天参与生产的一线员工来说,正常的生产活动将会产生各种各样的操作,其中既有规范的,也有不规范的。在没有发生安全事故之前,所有的动作似乎都是合理的,然而一旦发生事故,我们总是能够在事后找出事故发生的原因,而这些原因,很多时候都是疏忽大意或者不规范操作所造成的。

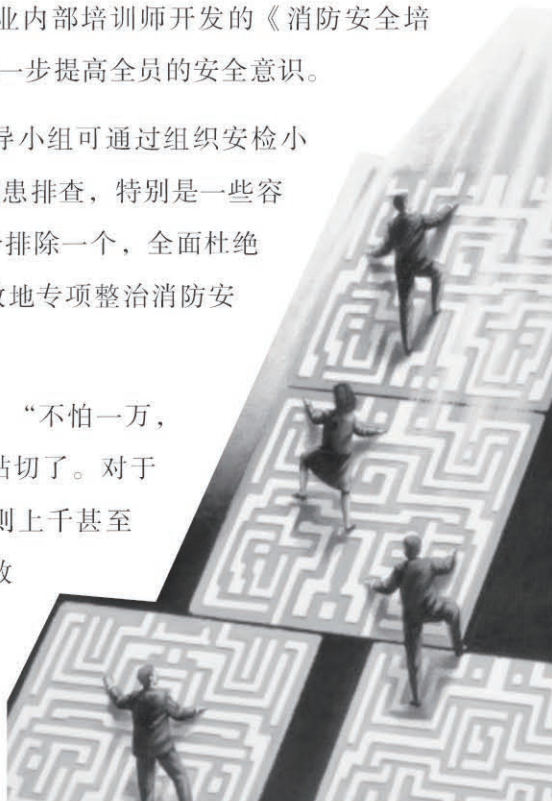
正确的做法是,企业应当通过各种途径长期不懈地开展安全知识培训以及消防安全演练,努力提高员工的安全防患意识,使每一个员工都时刻保持一颗警醒的心,时刻不忘“安全第一”是生产的重要保障。

多渠道进行安全知识宣传。宣传栏、电子邮件、广播和内部刊物等渠道都可以成为安全知识有效的宣传媒介，特别是将图片和文字搭配在一起进行宣传的效果最佳，这样更容易加深员工的记忆并起到警醒的作用。

根据实际情况开展多样化的培训教育活动。例如，6月份是我国的“安全生产月”，企业就可以就此为契机，积极开展符合企业实际生产需要的安全教育活动，大力倡导安全文化，使全员了解安全生产的重要性，增长安全知识和自我安全防范意识，确保公司生产安全和员工的身体健康；通过企业内部培训师开发的《消防安全培训》课件，开展全员消防安全知识培训，进一步提高全员的安全意识。

开展安全隐患排查工作。企业安全领导小组可通过组织安检小组，不定期地针对厂区展开地毯式的安全隐患排查，特别是一些容易被视线所忽略的“死角”，力求发现一个排除一个，全面杜绝安全隐患，实践也证明了这是一项行之有效地专项整治消防安全工作。

认真对待消防应急跑火演练。常言道：“不怕一万，只怕万一”。这句话用在火灾事故上最为贴切了。对于制造型企业，员工数量少则几百人，多则上千甚至上万人，如何在面临万一发生的火灾事故时，能够在极短的时间内有效地疏散大量人群，防止出现踩踏或浓烟窒息事件，将生命财产损失降到最低程度，这对企业的管理者而言是一项责任重大的考验。在平时的生产过程中，时刻保持顺畅的消防安全通道、在各要道悬挂清晰明了的火灾逃生路线图、全体员工牢记逃生技巧，这些都是企业每一位员工都必须掌握的必修课。



诸如以上的各项工作，可以贯穿在企业的整个生产活动当中，做到订单旺季生产任务紧时也绝不放弃安全培训，订单淡季生产任务松时加大安全培训力度，长抓不懈，才能使企业保持良好的安全生产记录。

/// 三、正视安全事故，不断积累经验教训。

在制造型企业里，有些制程会涉及到药水（如电镀药水、蚀刻药水）或者化学品

（如硫酸、盐酸），有些制程则涉及到许多可动部件（如红外线感应器件、机械手），员工在正常的生产操作过程中都或多或少会接触到。尽管企业开展了大量的安全培训、规范操作培训或实地演练活动，但是，有时安全事故的发生还是不可避免。

发生事故怎么办呢？发生安全事故固然人人畏惧，但是，更可怕的是事故发生后现场人员惊慌失措，没有及时采取有效的应对措施，最终可能导致事故引发的损失扩大，甚至场面失控。灭火器的正确使用、逃生技巧、工伤预防、急救知识等，这些在平时的培训及演练中容易被当作“游戏”的动作，在事故发生时就派上大用场了。



事实证明，那些认真对待平时的培训，并且熟练掌握这些知识或技巧的员工，大多能够从容地应对意外事故，既能有效地保护自己，还能够在力所能及的情况下展开救援工作，为专业消防人员的到来争取到一定的时间，从而大大降低事故导致的损失。

在企业发生安全事故并妥善处理之后，我们还不能就此打住或敷衍了事，而是应该正视事故，及时召开安全生产会议，针对事故查找原因，分析事故发生后所采取的措施是否正确，不足之处在哪里，着力于总结经验和教训，杜绝同类事故再次发生，或者将其列为企业内部的安全培训案例，并就此临时开展全员安全知识培训，向全员敲响安全生产的警钟。

总而言之，安全是生产的唯一保障，特别是制造型企业，假如没有树立“安全发展，预防为主”的科学发展观，没有积极主动去排查和消除各种安全隐患，忽视全员的安全知识培训，那么企业的生命财产将得不到保障，随时都有可能引发悲剧。企业只有主动承担社会责任，努力做足安全生产功课，在企业内部形成有效的安全培训体系，大力提倡和形成安全生产文化，创造良好的安全生产氛围，才能保证企业无忧、员工无忧和社会无忧。

北京时间2010年8月24日22时10分，一架从哈尔滨飞往伊春的客机在伊春机场降落，接近跑道时断成两截后坠毁，坠机事故共造成42人遇难，54人受伤……

我向来不特别关注时事。伊春飞机失事，却深深抓住我的眼球，让我触目惊心。因为遇难者名单上，出现了一个熟悉的名字。这名字，经过确认，证实了就是我的一个朋友、大学的同乡师兄。从此，一个电话号码永远来电提醒：无人接听；从此，有一个QQ头像永远灰暗。签名写着“人的一生应该把握在自己手里”。

我和朋友们，都沉重哀悼。这是一个我们不愿意接受但又不得不接受的事实。曾经我们一起吃饭畅谈人生百态，曾经我们在电话里头诉说工作种种，转眼，阴阳相隔。中国经济导报社新闻中心主任杨禹说得是：“遇难名单，对于公众是数字，对于相识者，每一个名字，都含义太多。”一个名字，承载的是无数人的牵挂与悲恸。

生命如此脆弱！很多时候让我们适应不来。可惜了这个小伙子，他高大帅气，年轻有为，事业正当蒸蒸日上。我以为这样的一个人，在问题面前，是能够处变不惊，有条不紊地解决的。然危难关头，谁也躲不过命运的主宰。我想像着，他在机身人群涌动中，那种无计可施的彷徨，或是努力开启生命之门，又打不开的那种无助，还是仅存一丝求生欲望，却在烟火中昏迷……难过！如此的噩耗让其父母情何以堪。难过！一个年轻的生命瞬间消逝。

昨日尚且享受青春，今日却与世隔绝。逝者已矣，生者要懂得珍惜。一师姐感叹着：我们要经常聚一聚，谁知道自己的下一步在**哪里**。是呢，当我们拥有的时候，常常不懂得去珍惜，一切都觉得理所当然。直到失去了，才知道原来习惯了的存在，是多么宝贵。我们时常纠结在琐事上而锁紧眉梢，殊不知，健康的生命，已经是上帝赐与的财富。生命何等的脆弱，我们要学会珍惜，有空陪陪家人，多见见朋友。珍惜拥有的一切，这样我们心灵的道路才能走得更宽、更广！



超声仪器分公司
陈怡儿





人,要学会知足

股份公司办公室 吴晴

知，解为“①知道、晓得、明了；②使知道；③知识、学识”；足，解为①脚；②器物下支撑的部分；③满、充分、够量。那么“知足”一词，则能解释为：晓得满足、知道够了。成语“知足常乐”就是说：如果你知足了，那么就会常常感到快乐。

人的欲望就像用海水解渴一样，会越喝越渴，越喝越还想解渴。人的一念间，往往只想到了一个片面，就是渴了，得找水喝，却忽视了摆在面前的是海水，喝了不但解不了渴，反而会更渴。人的欲望也是这般，当自己在得不到某种东西、地位、金钱时，就会跟自己说，我得到了我就满足了；可是当自己真正拥有了原先的目标时，又将眼光投向了另一个高点，又会对自己说，我还差那么一点，只要到达那一点了，我就满足了……就这样，循环再循环，当欲望变得像深渊那样深不可测，而不可自拔时，苦恼也随之而来，不但感觉不到一丝丝的快乐，反而会觉得做人好累，一睁开眼睛就会自然地联想到那没有填满的欲望，精神不振了，人也颓废了，会常常地感到力不从心，间接地又影响正常的睡眠，正常的生活，因为得不到，所以常常揪着心。

其实，人生短短几十年，我们最需要学会的就是知足，最需要学会的就是放弃，有舍才有得，走自己的路，人生也许会变得更加从容。退一步，海阔天空，欲望没了，感到知足了，自然地也会感觉每天的阳光是那样的明媚，空气是那样的新鲜。

孙毅将军有句名言：“环境休怨我不如人，不如我者尚众；学问休言我胜于人，胜于我者还多。”每个人都有自己的“得”和“舍”，就像蜡烛选择放弃完美的身体，才能拥有一世光明；蝴蝶只有经过在漫长的蜕变过程后才能换来短暂的美丽……而这已经足够了，不是吗？因为舍弃了某些东西，而得到某种满足，如果自己能做到让心情放弃凡俗的喧嚣，也才能拥有一片宁静。

“两弊相衡取其轻，两利相权取其重”。人贵有的是自知之明，是知足。常常听到

（下接第29页）



一座生活温馨、充满活力、文化多彩、和谐宜居的城市，必定属于幸福城市的行列。眼下，就在汕头经济特区成立三十周年之际，市委书记李峰同志提出了“创新发展理念，建设幸福汕头”的新思路。这一划时代的创举对每一个居住和工作在汕头市的人们来说，无疑是一个振奋人心的消息，更是每一个热爱汕头的人所喜闻乐见的。

的确，要论经济实力或发达程度，汕头即使是在广东省内都已算不上在排名的前列，这其中的原因是错综复杂的。不过，这丝毫不影响汕头人或外来人投入工作和创业的干劲和追求富足生活的信念。在我熟识的同事和朋友当中，对汕头这座城市抱有好感并且认为汕头是一个宜居城市的人还真的不在少数，这也让我看到了我们建设幸福汕头的希望。

如何建设幸福汕头呢？近段时间以来，恐怕是全市人民群众普遍在热议的话题了。政府领导班子既然下定决心要肩负起这一新的历史使命，为广大汕头市民谋求长远的幸福，我相信他们一定会制定出正确的方针和政策，在未来的各个时期积极落实各项具体的措施和任务。

显而易见的是，作为一个以改善民生为重点的重大民心工程，这其中所涉及到的全体居民的终身教育体系、就业服务体系、社会保障体系、医疗保障体系、住房保障体系和社会治安防控体系，无一不和构成城市主体的每一个人紧密地联系在一起，因此，这就不仅仅是政府的责任了，作为汕头的每一份子，我们都有责任和义务去为建设幸福汕头而努力。

那么，我们应当如何为建设幸福汕头去做出自己的努力呢？其实途径有很多。投入和参与基础设施和各个保障体系的建设固然是最为直接的途径，但是，更多的市民也只是坚守在各自的工作岗位上，但是，这并不代表我们就出不了力，要知道，保证自身和家人的身体健康，营造一个安宁祥和的家庭和工作环境，保持良好的人际关系，为企业发展努力工作，向相关部门提出实现幸福汕头的意见和建议，等等，这些也都属于建设幸福汕头的范畴。说到底，幸福其实就是一个范围很大的集合，一个全体汕头市民投入创建幸福社区、幸福家庭、幸福企业而努力的结果的集合。



谈到幸福城市，就必定会涉及到衡量民众感受幸福的具体程度的“幸福指数”这一主观指标。我认为，从我们积极落实和推进这一民心工程开始，反映广大市民幸福感的“幸福指数”将是一个不断变化的过程，而当前我们所要努力的，就是推进这一指数今后不断呈上升的趋势，最终，在各项措施落实到位和各个保障体系健全之后，这一指数将会稳定在一个理想的、波动范围较小的区间内，而支持这一指数最具说服力的，就是体现在市民身心健康、家庭和睦、企业持续发展和社会安定团结所构成的和谐局面。

建设幸福汕头，提升幸福指数，让我们一起奋斗、一起分享、一起见证我们所共有的美好未来吧！

（上接第27页）

有的人在羡慕那些高官爵禄，或是千金富豪，嫌自己穿的是粗布白衫，吃的是粗茶淡饭，却从未学着退一步想，在他们高贵华丽的外表下，或许隐藏着更多的担忧或是不快乐，对自己缺乏正确的评估，却总喜欢和别人作对比，一味地羡慕着他人的光环，让自己更处于劣势中，越比越觉得生活处处和自己作对，这不是庸人自扰么？

幸福，其实离我们很近很近，只要我们的心坦荡荡，没有攀比、没有嫉妒、没有计较，晓得知足、晓得舍弃、晓得换位思考，那么我们会常常感到快乐，心态放松了，自然地，世界更加多彩，生活更加如意，身心也就更加健康了，幸福快乐的点滴就是靠我们在日常中慢慢地堆积起来的。

朋友，你知足吗？

有个男孩，一次意外中失去了左臂，可是他很迷恋摔跤，求了很多教练，终于有一位答应了他的请求。但那个教练只教他一招，男孩很疑惑，但还是很认真地练习。男孩学成参加比赛，很多人看到他的断臂都取笑他，可是出乎大家意料，男孩赢了一场又一场的比赛，成为一代跤王。而且，只用同一招。意外大获成功的男孩忍不住问教练：“这么厉害的一招为什么大家不学呢？”教练回答说：“这一招唯一的破解方法就是抓住对手的左臂！你没有左臂，即失去了唯一的破绽！”这个男孩就是云南双江独臂跤王吴计亮。

还有一个男孩，在上中学时，热衷于传统文化的父母曾为他选择了文学这条路。可是，只上了一学期，文化老师就在他的评语中写下了如此结论：该生用功，但做事过分拘礼和死板，这样的人即使有完善的品德，也决不可能在文学上有所成就。

望子成龙的父母很苦闷，四处寻找更高明的文化老师来教化自己的儿子，但一直没有一个文化老师看得上他。最后，一位化学老师了解他这个缺点后，认为他做事过分认真和死板，正好适合做化学实验，便建议他改学化学。这一次，男孩好像找到了自己的人生舞台，化学成绩遥遥领先，后来他荣获了诺贝尔化学奖，他的名字叫奥托瓦拉赫。

法国家涂料公司，公司对员工进行了性格测评，他们不是根据员工的优点来安排工作，而是按照每个人的缺点来编排岗位。譬如让爱吹毛求疵的去当质检员，让争强好胜的去抓生产，让好出风头的去搞市场公关，让斤斤计较的去管仓库等。

人们常常为被自己或者他人视为缺点的那部分而遗憾、伤感、沮丧，却忽视了缺点中有价值的部分。摔跤教练和化学老师独具慧眼，他们善于利用缺点的可用成分和价值，从而成就了他人。缺点是相对的，就像劣势和优势一样，是可以互相转换的。所以，善待并利用缺点，缺点终将演变成特点！



缺点的 价值

李鑫金



内幕信息内幕交易及 证券犯罪案件

股份公司证券部

什么是内幕信息

内幕信息是指为内幕人员所知悉的，尚未公开并可能影响证券市场价格的重大信息。

根据《证券法》第七十五条及第六十七条的规定，证券交易活动中，涉及公司的经营、财务或者对该公司证券的市场价格有重大影响的尚未公开的信息，均为内幕信息。

下列信息皆属内幕信息：

- 1、公司的经营方针和经营范围的重大变化；
- 2、公司的重大投资行为和重大的购置财产的决定；
- 3、公司订立重要合同，可能对公司的资产、负债、权益和经营成果产生重要影响；
- 4、公司发生重大债务和未能清偿到期重大债务的违约情况；
- 5、公司发生重大亏损或者重大损失；
- 6、公司生产经营的外部条件发生的重大变化；
- 7、公司的董事、三分之一以上监事或者经理发生变动；
- 8、持有公司百分之五以上股份的股东或者实际控制人，其持有股份或者控制公司的情况发生较大变化；
- 9、公司减资、合并、分立、解散及申请破产的决定；
- 10、涉及公司的重大诉讼，股东大会、董事会决议被依法撤销或者宣告无效；
- 11、公司涉嫌犯罪被司法机关立案调查，公司董事、监事、高级管理人员涉嫌犯罪被司法机关采取强制措施；

- 12、公司分配股利或者增资的计划；
- 13、公司股权结构的重大变化；
- 14、公司债务担保的重大变更；
- 15、公司营业用主要资产的抵押、出售或者报废一次超过该资产的百分之三十；
- 16、公司的董事、监事、高级管理人员的行为可能依法承担重大损害赔偿责任；
- 17、上市公司收购的有关方案；
- 18、国务院证券监督管理机构规定的其他事项；
- 19、国务院证券监督管理机构认定的对证券交易价格有显著影响的其他重要信息。

内幕信息知情人包括哪些人员

根据《证券法》第七十四条的规定，证券交易内幕信息知情人包括：

- 1、发行人的董事、监事、高级管理人员；
- 2、持有公司百分之五以上股份的股东及其董事、监事、高级管理人员，公司的实际控制人及其董事、监事、高级管理人员；
- 3、发行人控股的公司及其董事、监事、高级管理人员；
- 4、由于所任公司职务可以获取公司有关内幕信息的人员；
- 5、证券监督管理机构工作人员以及由于法定职责对证券的发行、交易进行管理的其他人员；
- 6、保荐人、承销的证券公司、证券交易所、证券登记结算机构、证券服务机构的有关人员；
- 7、国务院证券监督管理机构规定的其他人员。

什么是内幕交易：

内幕交易是指证券交易内幕信息的知情人和非法获取内幕信息的人利用内幕信息从事证券交易活动，行为包括：

- 1、内幕人员利用内幕信息买卖证券，或者根据内幕信息建议他人买卖证券的行为；





2、内幕人员向他人泄露内幕信息，使他人利用该信息获利的行为；

3、非内幕人员通过不正当的手段或者其他途径获得内幕信息，并根据该内幕信息买卖证券，或者建议他人买卖证券的行为。

内幕交易可能面临的法律责任

内幕交易者可能面临的法律责任有：民事责任、行政责任、刑事责任。

1、民事责任

《证券法》第七十六条第三款规定：“内幕交易行为给投资者造成损失的，行为人应当依法承担赔偿责任。”

该条款是有关内幕交易民事责任的规定。如果投资者因他人内幕交易而遭受侵害，投资者可以根据上述规定通过民事诉讼要求相关当事人予以赔偿，这样既有利于投资者挽回或者减少自己的损失，又有利于加大对内幕交易的打击力度，遏止证券市场中的内幕交易行为。

2、行政责任

《证券法》第二百零二条规定了内幕交易行为的行政责任，主要有责令依法处理非法持有的证券、没收违法所得、警告、罚款四种。“证券交易内幕信息的知情人或者非法获取内幕信息的人，在涉及证券的发行、交易或者其他对证券的价格有重大影响的信息公开前，买卖该证券，或者泄露该信息，或者建议他人买卖该证券的，责令依法处理非法持有的证券，没收违法所得，并处以违法所得一倍以上五倍以下的罚款；没有违法所得或者违法所得不足三万元的，处以三万元以上六十万元以下的罚款。单位从事内幕交易的，还应当对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予警告，并处以三万元以上三十万元以下的罚款。证券监督管理机构工作人员进行内幕交易的，从重处罚。”

3、刑事责任

《刑法》第一百八十条第一款规定：“证券、期货交易内幕信息的知情人员或者非法获取证券、期货交易内幕信息的人员，在涉及证券的发行，证券、期货交易或者其他对证券、期货交易价格有重大影响的信息尚未公开前，买入或者卖出该证券，或者从事与该内幕信息有关的期货交易，或者泄露该信息，或者建议他人从事上述交易活动，情

节严重的，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处违法所得一倍以上五倍以下罚金；情节特别严重的，处五年以上十年以下有期徒刑，并处违法所得一倍以上五倍以下罚金。”

《刑法》第一百八十条第四款规定“基金管理公司、证券公司、商业银行或者其他金融机构的工作人员，利用因职务便利获取的内幕信息以外的其他未公开的经营信息，违反规定，从事与该信息相关的交易活动，或者建议他人从事相关交易活动，情节严重的，依照第一款的规定处罚。”

此外，《最高人民法院 公安部关于经济犯罪案件追诉标准的补充规定》明确规定了内幕交易案的追诉标准：

- 1、买入或者卖出证券，或者泄露内幕信息使他人买入或者卖出证券，成交额累计在五十万元以上的；
- 2、买入或者卖出期货合约，或者泄露内幕信息使他人买入或者卖出期货合约，占用保证金数额累计在三十万元以上的；
- 3、获利或者避免损失数额累计在十五万元以上的；
- 4、多次进行内幕交易、泄露内幕信息的；
- 5、有其他严重情节的。

内幕交易的危害性

内幕交易在世界各国都受到法律明令禁止。内幕交易显然在操作程序上往往与正常的操作程序相同，也是在市场上公开买卖证券，但由于一部分人利用内幕信息先行一步对市场做出反应，因此具有以下几个方面的危害性：

1、违反了证券市场的“三公”原则，侵犯了广大投资者的合法权益，证券市场上的各种信息，是投资者进行投资决策的基本依据。内幕交易则使一部分人能利用内幕信息。先行一步对市场做出反应，使其有更多的获利或减少损失的机会，从而增加了广大投资者遭受损失的可能性，因此，内幕交易最直接的受害者就是广大的投资人。

2、内幕交易损害了上市公司的利益。上市公司作为公众持股的公司，必须定期向广大投资者及时公布财务状况和经营情况。建立一种全面公开的信息披露制度，这样才能取得公众的信任。而一部分人利用内幕信息，进行证券买卖，使上市公司的信息披露有失公正，损害了广大投资者对上市公司的信心，从而影响上市公司的正常发展。

3、内幕交易扰乱了证券市场，乃至整个金融市场的运行秩序。内幕人员往往利用内幕信息，人为地造成股价波动，扰乱证券市场的正常秩序。

证监会通报6起涉嫌证券犯罪案件

中国证监会通报了包括通威股份等在内的6起涉嫌证券犯罪案件，涉及内幕交易、操纵市场、背信损害上市公司利益和非法经营证券业务等问题。

证监会有关部门负责人表示，根据日常监管及举报的线索，证监会对管某某内幕交易案等6起案件立案稽查。经行政调查发现：

——通威股份2008年1月启动收购四川永祥股份有限公司部分股权，2008年6月启动定向增发。通威股份总经理管某某因工作关系知悉上述两项内幕信息，并利用他人账户在内幕信息公开前大量交易“通威股份”股票，涉嫌构成《刑法》第180条规定的内幕交易罪。

——ST建机2007年3月26日公告称，其控股股东将股权划转给陕煤集团。陕煤集团总经理高某某在重组消息公告前知悉内幕信息，同时高某某本人及其亲属的账户在公告前集中大量买入ST建机股票，涉嫌构成《刑法》第180条规定的内幕交易罪。

——2009年间，余某等人利用所控制的账户先行买入股票，随后在北京禧达丰证券投资顾问有限公司总经理白某某的协助下，向社会发布已买入股票的推荐报告，随后再卖出股票，通过此种方式反复操作，累计获利3000余万元，涉嫌构成《刑法》第182条规定的操纵证券市场罪。

——2006年至2008年间，江苏琼花科技股份有限公司董事长于某某私自利用公司公章为控股股东琼花集团等关联方提供担保22笔，涉及金额1.61亿元。于某某涉嫌构成《刑法》第169条规定的背信损害上市公司利益罪。

——郭某某于2006年起，涉嫌以“展锋”的名义在搜狐、新浪等多个门户网站开立博客，吸引投资者以缴纳会费的方式加入“展锋投资俱乐部”，以获得其提供的股票咨询信息。郭某某无证券从业资格，其收费账户及关联账户收取了大量疑似会员汇款，涉嫌构成《刑法》第225条规定的非法经营罪。

——2009年8月，部分投资者观看陕西卫视播出的股票节目后，与重庆新盈宏数码科技有限公司进行联系，传真签订了购买炒股软件的协议，并向该公司指定的个人账户汇入会费，但投资者未得到任何软件和服务。重庆新盈鸿未取得证券投资咨询业务

许可,案发时共收到涉及20多个省市的投资者汇款共计500多万元,涉嫌构成《刑法》第225条规定的非法经营罪和第224条规定的合同诈骗罪。

证监会表示,上述6起案件均已完成行政调查,涉嫌犯罪的证据材料已移送公安机关追究刑事责任。

证监会严打内幕交易

证监会有关部门负责人表示,对所有内幕交易案件证监会均需严查,目前并购重组成为内幕交易多发区,下半年将重点打击内幕交易案件。此外,操纵市场行为的短线化趋势越来越突出,证监会构建了“三位一体”的实时监控、快速反应机制,保持高压态势,密切监控、严厉打击。

辽河纺织

辽源得亨董事会秘书由春玲兼任辽河纺织公司秘书,参与了辽源得亨重组过程,作为内幕消息知情人,在内幕信息敏感期内,利用其管理的“李跃、柳风莲”账户交易ST得亨股票,构成内幕交易,由于重组并未获得批准,加之市场下跌,两个账户最终亏损数百万元卖出。而上述账户资金来源于辽源辽河纺织以及由春玲个人。

此外,在编制辽源得亨2008年中期报告过程中,为了掩盖其操作账户实施内幕交易的行为,由春玲将“李跃、柳风莲”名字从前十名股东名单中删除,用随后人名递补,致使辽源得亨2008年中期报告披露了不实消息。

对此,证监会对辽源得亨给予警告,并处以30万元罚款,对辽河纺织处以30万元罚款;对由春玲给予警告并处以60万元罚款;对辽源得亨董事长兼辽河纺织董事长赵利警告并处以3万元罚款。

深天健

姜永贵案则是一起上市公司高管人员知悉公司重要财务信息后,在公开披露前卖出股票规避损失的典型案件。2008年1月,深天健披露2007年业绩快报,净利润同比增长54.61%,与2007年10月24日预增公告中50-100%的同比净利润增幅相比基本在其下限,低



于市场预期。业绩快报披露当天,深天健股价大幅下跌,收盘跌幅达6.1%。时任深天健董事、总经理姜永贵业绩快报披露前两天卖出其持有的部分深天健股票5450股,以快报公开日为基准日,规避损失2964.8元。对此,证监会对姜永贵处以8万元罚款。

对于上述案件,证监会有关部门负责人表示,随着市场化改革深入推进,市场效率与活力不断增强,上市公司并购重组日趋活跃,内幕交易等违法违规行为也在一定程度上增加。特别是利用企业并购重组和重要财务信息进行内幕交易,是内幕交易的多发区。

下一阶段,证监会将进一步加强市场监管,采取多种措施,重点防范、坚决打击内幕交易等违法违规行为。一要加强制度建设,加大源头治理力度,从制度层面切实解决并购重组中内幕信息管理问题,不久后会公布一个成体系的方案。二要集中力量查处一大批内幕交易案件,涉嫌犯罪的坚决移送公安机关追究刑事责任。三要加强宣传,强化教育防范。四要创新工作方法,探索在现阶段打击内幕交易的方法、手段,形成有效抑制内幕交易的防控和查处机制。

山煤国际

此外,证监会披露了林忠操纵“山煤国际”股价案。2010年6月1日,个人投资者林忠为减少损失,利用资金优势控制两位亲属的证券账户,以超出当时正常交易价格13.7%的涨停价格大额委托、自买自卖“山煤国际”股票,并以接近涨停价格收盘。

对于“山煤国际”案件,上述负责人介绍,随着市场迅速发展、监管不断加强,操纵市场行为的短线化趋势越来越突出。虽然短线操纵的时间往往只有十几分钟、几分钟、甚至几秒钟,但其利用资金优势,通过自买自卖、虚假申报等欺骗性手段,试图影响股价并获利的违法行为特征是清晰明确的。

针对短线操纵案件案发时间短、市场反应强烈的特点,证监会、证券交易所和相关派出机构高度重视,密切监控,构建了“三位一体”的实时监控、快速反应机制,6月1日收盘后证券交易所和相关派出机构迅速采取行动,向证券经纪机构了解涉案账户交易情况,责成营业部负责人联系并告知该客户操作行为的违规性质,对其进行劝导。在多方共同努力下,林忠于6月2日开盘将所持有的“山煤国际”股票全部卖出,合计亏损314.17万元,及时停止了操纵行为。6月7日证监会对该案立案稽查,并在短时间内调查终结,审理后迅速作出行政处罚,对林忠处以60万元罚款。



有感于《阿甘正传》

显示器公司 郑宝娟



广外有个不大的电影院，每到周末都会播英文影片，从经典电影到最新奥斯卡得奖影片，一应俱全，票价只要3-4块，大受学生欢迎，一到周五下午，电影厅就排起买票的长龙。我喜欢看电影的习惯，就是在大学时候养成的。周末与三五知己一起，到影院轻松地欣赏喜爱的影片，那段时光真是美好！

众多电影之中，印象最深也最喜欢的是《阿甘正传》（Forrest Gump）。“人生就像一盒巧克力，你永远不知道你会尝到什么味道。”（Life was like a box of chocolates. You never know what you're going to get.）的确如此。阿甘的智商只有75，他很少有朋友，总是被聪明人嘲笑、排挤、欺负，他却没有因此沉沦。他只是把自己仅有的智慧、信念、勇气集中在一点，执着地心无旁骛地奔跑在人生的道路上。阿甘的生活哲理非常简单，他只是做自己想做的能做的事情，然后一路走到底。然而，却是这种纯粹平凡的简单，深深地感动了我，震撼了我的心灵。从阿甘身上，我看到了对信念的坚定，对生活的希望，对感情的忠诚，对生命的执着。这是一个平凡生命演绎的不平凡人生。

“跑，福雷斯，快跑！”（Run Forrest, run!）这句话贯穿了整部影片。阿甘不停地在跑，跑过儿时同伴的追赶，跑过橄榄球场，跑过越战战场，跑过全美国。跑着前进是一种精神，面对命运，他从没担心过自己的智商只有75，他所做的，所关注的，只是做他能做到的最好的事。就这样，阿甘跑来了潜质，跑来了荣誉：为了躲避同学的追打，阿甘不停地跑，跑进了一所学校的橄榄球场，就这样跑进了大学。在大学里，他被破格录取，并成了橄榄球巨星，受到了肯尼迪总统的接见。就这样，阿甘跑来了性命，跑来了友情：在越战战场上，他所在的部队中了埋伏，一声撤退令下，阿甘拼命地跑，一直跑到了河边，突然猛地想起自己的好朋友巴布还没跑出来，他又奋不顾身地跑回去救巴

布，同时还救起了许多的同伴，包括丹中尉。但最后阿甘终于救出巴布时，巴布却再也未能醒来。也就是这样，阿甘跑出了尊严，更跑出了自己独特的人生路！

影片中让我印象最深刻的是：阿甘在越战时结识了战友巴布，并答应了巴布退役后要共买一艘捕虾船，经营虾业。阿甘为了实践自己的承诺，在巴布去世之后，仍倾尽积蓄，在旁人不可思议的眼神中，不遗余力地为巴布实现了遗愿，也兑现了自己的诺言。阿甘的执着和友善，也最终融化了丹中尉心中对命运的怨恨。越战中，阿甘救出了丹中尉，可是他双腿中弹，成了一个没腿的怪物。失去了双腿的中尉一直对自己不能战死在战场上却仍以残废之躯苟且偷生而羞愧恼怒，因为中尉是这样一种人：他视荣誉高于一切，他不能忍受平凡。他从小就想改变自己糟糕的状况，不想被人骂作废物，看着残缺的双腿却只能深深地无奈和怨恨，于是用嗜酒嫖妓的生活方式麻痹自己。是阿甘唤回他对生命的信心 and 希望，使他发现，即使没有双腿，人生依然可以充满生机。最后阿甘与丹中尉一起出海捕虾，幸运地躲过狂风闪电暴雨，成为当地仅存的一艘捕虾船，阴差阳错地发了大财，成了百万富翁。阿甘还不忘将所赚所得分给好友巴布的家人，改善他们一家的生活。其实，很多事情的成功是有其偶然因素的，它并不会因你的处心积虑而更接近终点，却会在你不经意的时候，给你的努力以一个最恰当的褒赏。而内心的幸福，往往并非因为拥有得多，而是计较得少。

阿甘在影片中有一句话：“我不是个聪明人，可我知道什么是爱。”(I'm not a smart man, but I know what love is.) 这是他对儿时好友珍妮说的，珍妮是阿甘一生的至爱。儿时在在上学的校车里，阿甘与小珍妮相遇并结为好友。珍妮有个虐待狂的父亲，面对生活的残酷，她自己鄙视自己，选择了堕落的生活方式，陷于绝望之中。远隔千里，阿甘却时常深深思念着珍妮。终于有一天，珍妮回来了，她和阿甘共同生活了一段日子后悄然离去。3年以后，阿甘又一次见到了珍妮，还有一个小男孩，那是他的儿子。这时的珍妮已经得了不治之症，但阿甘仍然同珍妮结婚并带着儿子一起回到了家乡，度过了一段幸福的时光。阿甘对珍妮的爱，执着真诚，令人动容！智商不高的阿甘，没有因自己的际遇而沉没，他的爱在延续，他还有自己的孩子，一个聪明的小阿甘，他的人生也在继续，他不聪明，但他永远知道如何让生命充满希望。所以他也赢得了荣誉，财富和爱，这些常人可能永远不能兼得的东西。

正如影片开头和结尾时出现的那根在蓝天中迎风飘舞的羽毛一样，人生或浮或沉，阿甘所做的，其实是最简单的：别停下你的脚步，做最好的自己，继续自己的旅程！



快乐

香港游

印制板一厂行政部 谢树娟

为了更经济实惠，我们一家三口（包括六岁的儿子）于9月23-25日参加了深圳旅游集散中心的优质诚信香港游。后来感觉这家旅行社很有品质和信誉，值得信赖。我们提前一天到达深圳，在专业导游的带领下，于早上8：30分开始由皇岗口岸过关，大约9：20分我们就到达香港地界。

香港导游一路顺着景点为我们介绍香港的景点，以及行政、社会福利等情况。让我们对香港有更多的了解。大概十点钟，我们已来到维多利亚港旁边的星光大道，与著名明星（林青霞、刘德华，李小龙、成龙等）之手印合影，并领略港口的美丽风光，体验国际大都市的魅力，但见海水清澈，巨型油轮一一驶过，岸边高楼林立，优美的景色深深地留在我们的脑海中。

午饭过后大约12点多，我们已经来到向往已久的香港海洋公园，这个闻名世界的集游乐和观景为一体的大型公园。里面除了有趣味十足的海豚、海狮表演，也有250多种数量达2千多条鱼群的海洋展览馆。到海洋公园玩乐，不可不乘坐缆车，缆车上可俯瞰半山远眺海景。其它不容错过的景点有：海洋馆、海洋剧场、海涛馆、鲨鱼馆、疯狂过山车、登山电梯、太平洋海岸、海洋摩天塔、超动感影院、雀鸟天堂、蝴蝶屋、恐龙径、儿童王国、极速之旅、古国历险迷程与及香港赛马会大熊猫园。

我们在里面游玩的时间大约只有4个小时，时间比较短暂，按照导游的指点，我们按着他的路线，首先到熊猫馆看熊猫，毕竟这是我们的国宝，让小孩见识一下是有必要的，可爱的熊猫正在悠闲地吃着食物呢。它也乐意与游客合影，任拍不烦。之后我们快步前往缆车站，坐上360度透明的观景缆车，一览香港优美的海湾景色，与弯曲起伏、穿梭不止的缆车成为一道亮丽的风景线。下了缆车，我们到的第一站为水母万花筒，这里

养育了世界上最多的水母，样式多样，它们形态各异，大小不一，一张一弛，时而像一朵盛开的鲜花，时而又像一朵朵蘑菇，或是一把把伞，加上赋予的灯光，呈现出五颜六色的变换，它们如空气般轻盈，在水中自由的来回游动，感觉美不胜收。

看完水母，我们来到“中华鲟馆”，这里有来自长江的特色鱼，长长、大大的身体，让人感受到鱼的“魁梧”。之后我们前往海洋馆，这是公园的最大特色，里面有成千上万的鱼类，据说里面的鱼池也是世界上最大的，引用海洋的水净化后给予饲养，收集到的鱼类也是最多的，里面有五颜六色的金鱼、大鲨鱼、大海龟、大枪鱼，等等很多我们叫不上名字的鱼，各式各样奇特的鱼让我们流连忘返，但因时间有限，我们不得不前往下一个景点——海洋剧场。

对于小孩来说，海洋剧场能带给他们更多的快乐，在这里有很多被训练得特别乖巧的海豚、海狮，他们在工作人员的指导下，或是做着连环翻身动作，或演绎游客落水，海狮救人的场景，还有海狮载人，海狮跳圈等表演，他们的乖巧和精彩表演赢得了所有观众的阵阵掌声。在工作人员的长期训练后，凶残的海狮已经变得“和蔼可亲”了，让人们感到他们是友善、可亲的。这让我们也明白一个道理，只要人类努力，我们一定可以营造一个与动物和谐共处的空间。



看完表演，已经是下午四点多钟，距离五点集合已经所剩时间不多，我们之后才知道，还有很多的娱乐项目我们没有玩，如疯狂过山车、环回水世界、七彩升空气球等等。建议大家如有更多时间，预计在海洋公园的时间应该有一天为好。

晚餐后我们来到香港回归纪念基地紫荆花铜塑，与之合影，留下难忘的瞬



间。随后我们坐上了大型的游船——“海龙明珠”，进行维多利亚海港夜景游，晚上的维多利亚海港沉静、安然，两边的高楼大厦及停靠的游船都被灯光装饰得流光溢彩，大型灯饰广告牌给予恰当点缀，令夜晚的景色分外妖娆。游船的三楼为餐厅，如想就坐需要另外收费，我们只瞄了一眼，上面聘请了外国歌手助兴，美食佳肴，加上美景及优美的音乐演绎，这也许是人间最美的天堂了。

第二天早上九点半，导游将我们带到第二大景点——香港迪士尼世界乐园。香港迪士尼乐园是全球第五个以迪士尼乐园模式兴建、迪士尼全球的第十一个主题乐园，并且是首个根据加州迪士尼（包括睡公主城堡）为蓝本的主题乐园。到访香港迪士尼乐园的游客将会暂时远离现实世界，走进缤纷的童话故事王国，感受神秘奇幻的未来国度及惊险刺激的历险世界。

我们首先选坐美国列车前往儿童的乐园——幻想世界。在这里，我们来到了充满童年色彩的米奇世界、维尼熊天地，它们的可爱造型，引来游客们争先与它们合影，呈现出一幅幅精彩的动画场面。之后我们参加了米奇剧场，三维的立体演绎，唐老鸭和米老鼠演绎了一出搞笑又动听的音乐盛宴，偶尔还将真实的水滴泼向观众，令在场观众高呼“奇妙、真实”！。之后幻想世界还有儿童喜欢的旋转木马、小飞象、旋转茶杯等。更有让儿童期待的与米奇、维尼熊、米老鼠握手等亲密接触，并合影。

我们前往的第二主题公园是探险世界。探险世界让游客亲身感受一个亚洲及非洲地区原始森林的旅程，同时探险世界亦将多种奇珍异卉集中在一处展出。游客可以参加乐园内的森林河流之旅，及发掘其它惊险的游乐设施如整个以森林之王“King of the Jungle”为题的岛屿等。探险世界更设有一个最大的室内剧场，这剧场专为迪士尼现场表演而设。



在探险世界中我们开始了森林河流之旅，船是老式木船，船长着装很西式，像警长一样的穿着，米黄色的衣服，并带上警帽，普通话说得的不准。他一路面带笑容，很愉悦地为我们介绍一路的景色，沿途中能看到各式很逼真的动物，如大象、鳄鱼、河马、黑猩猩、还有很逼真的人与动物搏斗的场景，有时趣味十足，有时又惊险异常。对于小孩，我们对他说：“这是人造的。”避免他惊慌。特别是沿途中还出现突然起火，浓烟四起的场面，确实很惊险。之后我们还去参观鬼屋，这得与小孩先沟通，在他可以接受的情况下与他同行。鬼屋中有装扮的像鬼神一样的人在晃来晃去，突然在转弯及黑暗中突然出现，还有恐怖的声音，参观鬼屋必须保持好的心态才行。

另外探险世界的狮子王庆典，也是很值得一看的节目。狮子王庆典是一场大型的国际化文娱表演，时间长达半个小时，首先有大型的动物造型狮子、长颈鹿、斑马、公牛作为舞台道具，配与几十名中外演员同台演出，演绎一个传奇、动听的王国故事，期间穿插很多动听的英文歌曲，及逼真的场景效果，令演出呈现出一种宏伟的气势壮观的景象。还有泰山树屋景点也是一大特色，乘坐木船到达彼岸的泰山树屋，树屋共有三层，沿路上去，一路可以发现很多欧洲古代社会的人文历史文化史迹，造型很逼真，对于了解欧洲古代文化有一定的作用。以上四个景点是探险世界比较有特色的项目。

我们的第三个目的地是明日世界，明日世界是一个充满科幻奇谈及实现穿梭太空幻想的地方。迪士尼幻想工程将整个园区创造成一个专为探索太空漫游奇遇与经历的星河太空港口。每个游乐设施、商店及餐厅均以机械人、宇宙飞船、浮动星体作装饰，成为

太空港口的一部份。可以在“飞越太空山”经历时空

旅程，亦可乘坐飞碟来回穿梭太空。该

园区是游乐项目，6岁小孩可以参

与的项目不多，如太空飞碟、

驰车天地、蛙蛙跳。身高超

1米2的小孩可玩的项目

更多一些，如疯狂过山

车，越矿飞车、太空

摩天轮等等。



我们前往的第四个主题园区是美国小镇，美国小镇大街是根据典型的美国小镇模式设计而成，富于怀旧色彩，所展现的时代正是煤气灯正由电灯取替、以及汽车代替马车的年代。这些怀旧设计带领游客进入神奇王国，让他们体验乐园内不同的世界。在这里可以逛逛美国小镇的各式商店，也可以排队与可爱的米奇、唐老鸭、米老鼠继续合影留念。也可以到“动画艺术教室”，让小朋友学习如何绘画米奇等可爱动物的画像。

由于时间充裕，我们晚上继续在迪士尼游玩，晚间7点左右观看“迪士尼黑色世界”表演活动，这是恰逢万圣节期间才有的节目，共有8辆巡游车，每辆车体现一个主题，如有黑巫婆的士高、整鬼化妆间、惊心动魄太空山等，整个巡演很有气势，人物表演也很欧式化，体现的是欧洲的文化表演风格。小孩也可以从中见识一番。看完精彩表演后，已是晚上八点钟，我们才恋恋不舍地离开迪士尼。

谜

底

- 1 科学发展观
- 2 以人为本
- 3 温家宝
- 4 听之任之
- 5 蒙混过关
- 6 孙权
- 7 林端君
- 8 陈壮德
- 9 大宅门
- 10 风声

- 11 再生
- 12 彩屏
- 13 无大无小
- 14 晓哩唔晓
- 15 山寨
- 16 大长今
- 17 阴间多云
- 18 李振国
- 19 王程
- 20 尝



重阳节诗二首

股份公司办公室 流水

《老友相聚》

岁岁留年日月空
菊花绽放笑容中
重阳老友来相聚
辗转时迁情更浓

《追忆亲人》

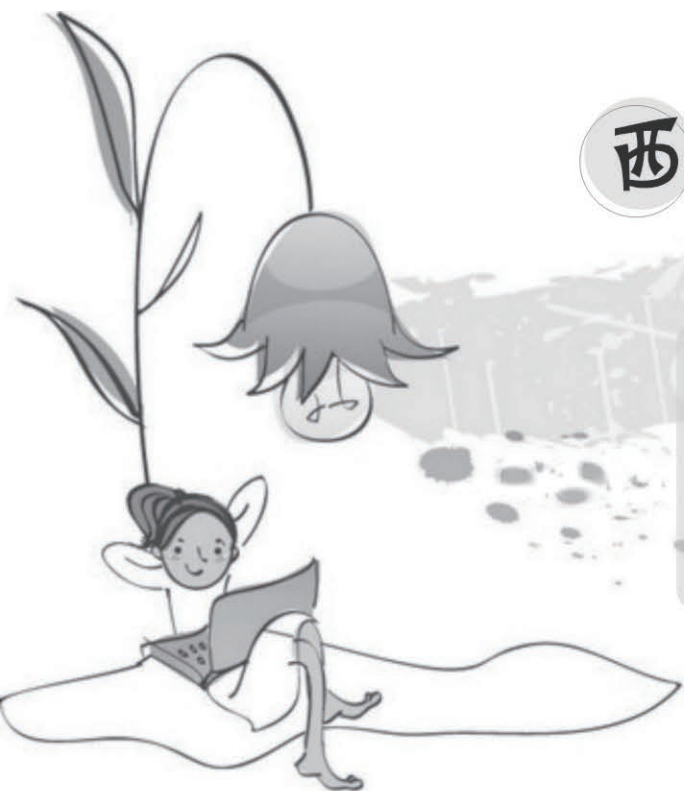
思绪飘飞往事空
夜深顿寤思亲浓
银河长隔殊途远
遥寄天书在月宫

西江月

显示器公司 王彦涵

点点轻轻珠露，摇摇叶叶池荷。
江南临水戏白鹅，笑靥含芳一色。

曳曳飘飘垂柳，清清皱皱堤泽。
隔山秋至遍嘉禾，拂面江风暮瑟。



谜苑

本刊
辑

- 1、技术博览会（上楼格，猜五字新词一）
- 2、《读你》（猜管理用语一）
- 3、关心老人（猜中央领导人一）
- 4、公开选拔干部演讲（猜成语一）
- 5、吕子明白衣渡江（猜成语一）
- 6、儿子得势（猜三国人名一）
- 7、禁军教头品行正（猜股份公司人名一）
- 8、“拆除柏林墙”（猜印制板二厂人名一）
- 9、府第（猜电视剧目一）
- 10、言之有讽音（猜影目一）

（以上为超声灯谜协会会员、集团本部陈晓文先生创作）

- 11、复产（猜LCD设备术语一）
- 12、上层合并须先采纳（猜LCD产品一）
- 13、法律面前人人平等（猜潮汕四字口头语一）
- 14、黎明前的黑暗（猜潮汕四字口头语一）
- 15、岭上起村庄（猜二字新词一）
- 16、十五出花园（卷帘格 猜韩剧一）
- 17、鬼话连篇（猜气象用语一）
- 18、世民兴邦（猜LCD一厂人名一）
- 19、老虎行径（猜LCD一厂人名一）
- 20、当前话爱心（猜字一）

（以上为超声灯谜协会会员、
LCD一厂陈辉创先生创作）

谜底见P44



书画摄影 比赛作品选登

本刊辑



晚归（优秀奖）陈汉真（印制板二厂）



细微之处见精神（优秀奖）陈文丽（女）（印制板一厂）